

(版一第接上)

124

討伐榮逆戰役大勝

打死一個偽師長消滅主力兩團

太岳我克沁水縣城

南我軍配合環境正面戰役

新華社魯南六日電：魯南我軍討伐榮逆戰役，自一日起，對魯南偽軍發動了配合環境正面戰役，自一日起，對魯南偽軍發動了配合環境正面戰役，自一日起，對魯南偽軍發動了配合環境正面戰役...

消息報評國際形勢

紅軍的勝利，使在德境內之德軍，果穴中消滅它的任務成為可能。攻敵的時機已經成熟。

蘇捷訂立了新協定

確定蘇軍進入捷境後蘇軍總指揮部與捷行政機關的關係

新華社莫斯科三日電：蘇聯與捷克斯拉夫政府，已訂立關於蘇軍進入捷境後蘇軍總指揮部與捷行政機關的關係之新協定...

蘇機加強對德寇轟炸

蘇聯空軍加強對德寇之轟炸，五月一日，蘇聯空軍加強對德寇之轟炸，五月一日，蘇聯空軍加強對德寇之轟炸...

盟機六千六百架攻勢第三週

據新華社倫敦電：盟機六千六百架攻勢第三週，盟機六千六百架攻勢第三週，盟機六千六百架攻勢第三週...

國際要聞簡報

蘇聯人民委員會決定，發行第三次戰時公債，總額二百五十萬盧布...

關於軍隊政治工作問題

(上接第一版)

在這些戰役與進步的情形之下，部隊的組織起了很大的變化，過去部隊中存在的若干消極情調與不良行為，現在一般均已消失，而新的積極情調，現在一般均已消失，而新的積極情調，現在一般均已消失...

期八〇三第
編部治政區軍

敵人來了拿起槍

[illegible]

步。七分地，其他同志也有這

伙保
房証
同生
志活
情有
緒功
高勞

司務長李樹保
同志自營開荒以來，除了計劃改
營伙食原料業務
事情外，每天還
幹炊事員挑水、
劈柴、磨麵、管
供給員收糧，事
天忙到晚。炊事
班長崔連才同志，做飯按
須復行，才抽出炊事員
去開荒，他雖叫氣起來，
做一百多人的飯，大家
山開荒後，他一個人要
用七八十斤的柴花搭、煎
頭，並不誤開飯時間，前
天還帶病上山受，咱要在
大伙兒好做才對哩！一王
二軍同志，因為超有精，

初次開荒

二點經驗

在初次開荒中，得到下面三點經驗：（一）先從兩邊開個縱溝，在從中間力一橫，便把整塊土分過來，橫溝得深，越好；縱溝，土塊不要太大，太大就不容易翻，多掏幾塊，就費時間。土皮要翻過來，挖土往後掏出去，挖一寸，再能把樹根掏淨，（二）要選質深，草樹淨，如果粗枝大葉，只求得多，就長不好莊稼。（三）使用勞動力要勤，不要過猛。沒有發動，不能堅持到底，必須把握慢到快，從鬆到緊的原（（歌謠）

十三支隊

在生產運動

「生產運動不可分，」這句話成了當地流傳的口頭禪。班長王萬成在軍人大會上，就是把握不對勁的思想，就吼們生產，誰要是馬虎，就罵他想不對頭。馬虎呢？真同志說：「伙房裏餵地。」一撒尿，他親自看動手，吐口泥水，一個前鍋，後鍋裏煮的，水時，不用再加柴，作飯斤，他只炒二十斤，煮飯，每天節省三十斤，一節約和改變生活活的好，餵了東西，天爲大家謀道，改善生活，吃兩次米窩窩，兩次肉，一次炸豆腐。天黑時，

勤中

要工互助要加緊
的成語，伙夫
說了：「現在整
虎的，主席就
他常對的下去，
來下鍋，自己又
火口可燒兩個鍋
煮熟了，菜就熱
了，別人吃三十
六十八個人吃
司務長張德勝
最分不曉的，生
活。一果然，他整
活，現在一星期
只有一炸丸，沒

廳座，大
話受窮。
省十幾斤
說：「過
忙個不單是
們勤勞班
家招護四
他們抵
一片酸下
員吃剩
一部份
女團
八一宿舍
在實惠
忙在病
法，全知
身強健
說的來
電針求
時間
說：「你

家說起他還有辦法，他打算一吃不吃，嚼了嚼，不窮，打算小。勤務員劉廣興也感嘆道：「生活改善了，一個月只省小米。」

去對面看一點不注意，一物不出來。現在想通了，物質上，人力也要節省。

五個人變工，平時，留一個小孩和會長，其餘的去出，不拍壞一個碗一隻鍋，餘也要積起來。護士們把尿染湯洗一浴一出油來。

志和男同志比賽——這是在自動提出來的，而且他表現出來了。一所女護士長可來了。她們想出了很好十二人，每天抽出二人廚房裏在病房房工作，飯後空多些病房的作，有點開空。熱心紡織的張秀珍，在教別人；有一次所長見到別人不吃飯呀！她一邊勸

在日常生活和

習，文化程度平
隱爲廣告，喊他
少錯字；今年全
錄了，他就把住桌子
錄了。現在人家
小隊長，他把自己
給每人釘個本子
先生。」認不得的字問
他不言語，幫助
拱着比他個子還
付主任問他：「你
了。」他說：「你每
你挑水是應該的
家也要挑。」班
夠，反說：「他挑
他不灰心，那個
影響下也慢慢轉
，搗糞，伙房人
和伙房挑水。老
楊的小孩生真不

也加倍的增強了。

幸林同志走的快，班的

好，一個同志掉了馬，他馬上

說：「咱倆決不落在別人

後面，我幫助你。」沒有

五分鐘就趕上別人了。凡

是遇到石頭多，溝渠稠密

的地方，就是他的對象，

堅決的消滅他，他說：

「開天闢地，還不熟練

一點，多看看，就和老虎

一樣。」果然七號在開

掘溝密的牛籠時，他開了

爲什麼還淋淋不瀝，每天天
陽落了，快收工時，他出
焦急的燒水，恐怕誤了大
家喝的水，洗臉，什麼時候
水開了，才亮起鍋間的燈
：「阿彌陀佛，可誤不了
啦！」

六中隊炊事員林三小同
志，在開荒中工作更有勁
了，駐地吃水困難，担一
兩個人每天担十次，他一
個人就担十二次。駐地離
開荒地有三里路，他每天
挑水，還替隊員挑水。

董隊
組織

三十七支廠衛生
變工生產。他自己行
給送水、倒屎屙
行動感動了所有的
呵！一輕病號孟三
還幫助伙房担水而
歸秀幫助做飯，做
工作人員和炊事員

長

戰傷病員變工

陳慶遠及中衛生部的工作人員，日夜在醫院裏診治，他的愛人楊枝榮同志也受傷病員，都說：「除拉都濟藥、陳信，白天替衛生員買藥，一天要提幾十担水，得又好又乾淨，郭掌打掃得抽去參加開荒。（戰時）

上生產

以員傷病員都組織起來，
到天明，看護全體傷病員
心同餓病員吃藥。他們的
這樣幹起來，咱們也望動
組織重傷病員，傷員朱維
二姨要推一百多斤藥，武
術院、担水。因此，全體

除了公共生產外，
開二畝荒地，一畝種
分洋山雞，餘下的種
今年更加油的菜
節約計劃：今年已
子，裏腿、腰帶、手
領。今年我要學會
的錢，學習上用的
還有九十張紙和二
外，剩餘的糧票換
，檢拾起來，我過
下銀票才交公，

我自已擠時間
山藥蛋，種一
其他菜蔬
足份。
六鎮公家四雙鞋
子，襪子都不
備于給公共用
了，因我作不著
空東西，我現在
稅書筆。有時出
員回來定要交公
去出外回來的，恩
禮是不正確的。

個背包，五十多斤重，一路
馬隔米同志，腿上起了瘡，

志今後要略加注意：

(一)「精確計算」組織勞
留工作人不在乎一兩個
，如發生個別遲到或懶
七八個炊事員，上級指示
，沒覺覺到還是沒覺勞
力的問題，滴水成河，影
個可帶組織的勞動動力到
除把輕傷病的勞動起來丁
傷病員，其水燭榮，預防
生除長自己打掃院子，自
一人值班，給傷病員送水
的愛人，樹枝榮同志，侍
把所有衛生員和兩個炊
荒。直屬機關一些多人吃
炊事員，每天竟能吃一頓
窩，而能按時開飯，還具

動力，糾正多
 勞力，的觀點
 少困難，留了
 批評，不滿意
 動力減弱，勞
 不能不組織一
 荒，白去，護重
 廚房工作，衛
 天診，夜，晚
 倒屎，也
 專員吃藥，而
 事員去參加開
 飯，只有三個
 組織勞動力的
 花博或編寫
 五寸，土
 丁草樹根

荒地要挖得深，最深達到一塊幾畝地，二土翻上來，才能長好莊稼，防止求快不

要的，量地器材，注重於尺，量過於大，開荒向疏，以步量，八複步寬三，常的做數，在開荒中，如×現在幾天開荒中，固然，是因為頭打，士硬，但不會使用，動手勤，更要勤，經驗，增進部隊開荒。

僅幾分也會影
 響到我們一般
 的計算，我們
 計算不精確，需
 要精確了，最好
 複步量，就是一
 分配給各組以適
 當門目標。
 幹部都做到勤手勤
 勞動，不去研究
 形成自流現象，
 把丁四把頭頭
 不夠實，地凍
 阻也是主明原因。
 幹部部查報，幹部
 加強檢查與研究
 （陸尚林）

同志是十一位，衛生隊的
青年共產黨員，大家歡
心不小。一樣他都好，雖小
人人愛。一在生產節約動
員小組員報告以後，他第一個
個人的生產計劃，提出青年
比賽。下面是他親筆寫的生
產計劃：我今年要開十五畝
家規定每人開九畝五，超
時間，共開八個星期，第一
期，共開八畝，每日平均
第五個星期開二畝一，至
分，第六個星期開二畝四
三分四厘三；第七個星期

的看護
 心不
 員入
 站起
 組和
 主生
 計
 荒地
 過五
 到分
 四第
 十每
 平均
 二畝
 覺着
 關大
 可明
 了。

上。去。××月素
火熄燈以後，袖筒
果崇剛到老鄉家
，隨後偷偷退出
於有見××昌和幾
第二次看他騎到炕
上。到風縣去好走不
關係；化裝好走不
大。上。大。他。就。大
出來報告了組織。
察明，他去了放哨。
一個人站了多半夜
，說昨晚受了凍
，不要緊，我沒

組織傷病員變工生產

三十七支廠衛生隊隊長和衛生部的工作人員傷病員都組織起來，雙工生產。他自己打掃院子，診斷，夜裏值夜到天明，看護全體傷病員，給送水、倒屎尿；他的愛人楊枝榮同志耐性伺候病員吃藥。他們的行動感動了所有的傷病員，都說：「隊長都這樣幹起來，咱們也要動呵！」輕病號就孟三勝、陳信，白天替衛生員看護重傷病員；傷員朱華還幫助伙房担水買柴，一天要担幾十担水，一鍋要燒一百多斤柴；武錦秀幫助做飯，做得又好又乾淨；郭掌打掃衛院、担水。因此，全體工作人員和炊事員都抽去參加開荒。（賡續）

在生產運動中

生產節約不可分，變工互助要加強。這句話成了當地流傳的成語。伏夫長王殿成在軍人大會上說：「現在整就是把不對抗的思想整了，毛主席說工人生產，誰要是馬虎虎的下去，思想不對頭，誰能是馬虎虎的下去，思想不對頭呢？」他常對炊事班同志說：「炊房要節省，紙上糊幾塊，做飯時咱親自下米下鍋，自己鍋上吐口唾沫，一個火口可燒兩開鍋，鍋飯後鍋裏的大水熬了，菜快熟了，再下鍋煮，炸豆腐，兩人炒三十

忙個一盞茶，作不出活來。現在想過了，作不出活來。現在想過了，省不單是物質上，人力也要節省。我們務班五個人攪工，平時，留一大家照顧四個小孩和育長，其餘的去，他們提出，不相填一個碗，一雙筷，一片紙紙條也要積起來。護士們把藥片剩下來熬湯，一落一油出來，一部份燈油。

「女同志和男同志比賽」這是在八一節會上自動提出來的，而且使

護士楊丕義

不，同志是十一支隊衛生隊的看護
八歲。青年共產黨員，大家都稱他
爲「小」，小，樣樣都好，雖小心不
克己人人愛。「在生產節約動員大
會」後，指領日報告以後，他第一個站起
來，表個人的生產計劃，提出青年組和
組比賽。下面是他親筆寫的生計計
生計計劃：我今年要開十五畝荒地
公家規定每人開九畝五，超過五畝

世休養的情形擺上去。××月素
來貪污腐化，有一天熄燈以後，袖筒
裏藏一肥酒壺。鬼鬼祟祟跑到老媽家
裏。楊不該假裝睡覺，隨後偷偷跳出
去，頭一次從門縫裏看見××目和幾
個人，在炕上吃酒；第二次看他轉到炕
上，隨即聽見他們講：「到鳳縣去好走不
好走了？」沒有關係了；化裝好走不
好走了。」第一次見抽上大烟，他說：「大
門關上，從窗子跳出來報告了組織。
二、三、四、五、六、七、八、九、十、

工作同志的思想認識也是向前發展的。某些錯誤的同志或是已經進步了，或是在進步中，或是一經指出就可能使之進步。根據中央黨部最後治病救人的方針，我們應該團結一切從事軍事工作、政軍工作與後勤工作的同志，不分彼此，共同工作。

但是應使我們的同志深刻認識，如果我們不從中國革命實際與中國革命軍隊的具體任務出發，如果我們犯了主觀主義教條主義的病，我們就會無力以高度的革命精神去教育軍隊，就會無力鞏固正當的軍黨關係，軍政關係，軍民關係與官兵關係，就會無力克服軍隊上下級之間，軍隊政治工作與軍事工作之間，各部分軍隊之間以及軍隊與地方之間的不正常關係，也就會無力克服軍隊中的各種非無產階級思想，而陷於反動的主義，本位主義，山頭主義的惡劣傾向。反之，如果我們真正懂得了馬列主義的方法論，如果我們善於從中國革命實際與中國軍隊的具體任務出發，善於調查研究，善於聯系羣衆，那末，政治工作（與軍事工作、後勤工作）的全般任務自然能完成，團結自己、戰勝敵人的目的就能達到。中國革命的經驗，北伐戰爭、國內戰爭、抗日戰爭三個時期的經驗，都在證明這一論斷。

長期革命鬥爭的經驗證明，我們軍隊的任務，不只是一個單純地對敵鬥爭的任務，四軍古田決議中已經明確的規定了一點。由於我們軍隊的特殊的環境，我們在內戰時期，曾經規定以作戰為第一要務，在抗戰時期，其他一切切作是服從於戰爭的。但是，如果放棄後二項工作就不適合於我們的環境。在內戰的初期與中期我們軍隊曾經艱苦地但是光榮地執行上述三項任務。這也就是說，在根據地沒有建立之前，已經協同地方黨政建立根據地，而在根據地建立立之後，又曾經協助地方黨政鞏固根據地。這樣的道路，就是在抗日戰爭中也並沒有改變的，大家知道，協助當地黨政建立各個抗日民主根據地人民，協助當地黨政建立各個抗日民主根據地試問這樣強大的民族敵人（全部侵華敵軍的百分之五十八與全部僞軍的百分之九十，都担負在路軍第四軍的身上），這樣長期的艱苦的戰爭，誰能支持呢？不過在抗戰時期，變款的方式改變了，我們提出了軍隊進行生產運動的任務，藉以改善軍隊生活與減輕根據地人民的負擔。於是我們八路軍新四軍今天的任務，就變成戰爭、生產、做羣衆工作這三大任務了。如果把這樣三個任務縮小成爲一個單純的作戰任務，那就不能適應我們的特殊環境。

當着團結自己、戰勝敵人、爲實現軍隊的大任務，過去軍隊的三項規律，必須注意的精神，必須恢復，過黨之間、軍政之間、官兵之間、軍民之間、上下級之間、軍事工作與政治工作之間、以及各部分軍隊之間的關係，必須竭力改善

並建立在鞏固基礎之上。必須使八路軍新四軍一切部隊，無條件地服從共產黨中央及其代表機關的政治領導，才能使軍隊不走偏向，達到協和全國軍民，打倒日本帝國主義的目的。

革命軍隊的內部，必須是團結的方針，必須是合作互助的方針，不能是分門別戶、各自為政的方針，不能是互相輕視、互相妨礙的方針。凡屬革命軍隊，在黨的統一領導之下，軍事工作同志、政治工作同志與後勤工作同志，除應強調專精、

自己本末，並指出如果不注意本末則是不正確。向這一點之外，還應提倡，軍事工作與後勤工作同志應學習政治工作，參加政治工作，政治工作同志應學習軍事工作與後勤工作，並需要他們的時候準備去參加軍事工作與後勤工作，或專門的時候準備去做軍事工作與後勤工作。而改變現有工作職位去做軍事工作與後勤工作。而

在軍事工作、後勤工作與政治工作的關係上，應強調彼此的配合。不錯，這些工作各有其不同的內容，因此才分為幾種工作。但是這些工作都是爲着團結自己戰勝敵人一個目的，這些工作的進行又必須取得和諧的配合。因此，凡是能鞏固這種合作的，即應受到讚揚，而如果是妨礙這種合作的，即應受到批評與指責。

在團結自己、戰勝敵人的總方針下，革命軍隊內部的爭論問題，只應該是思想傾向與政策方針的原則性的爭論，只應該是正確原則克服不正確原則的爭論，並且只是因為這種爭論，是有助於鞏固黨的領導，鞏固官兵關係、軍民關係及其他各種關係，藉以提高軍隊的戰鬥力，藉以達到革命目的。黨內任何內部的爭論都應該完全服從於這個總方針。

是黨的一貫辦之下去進行。而如果是多少離開這種立場的爭論與對立，就都是無原則的，是不應該允許其存在的。

在我們軍隊中，應該把軍工農出身的幹部與尊重知識分子出身的幹部，尊重老幹部與尊重新幹部的方針，同時提了出來，並使這些幹部很好

的結合起來。應該使人們懂得工農幹部的長處。我們軍隊中有大批的革命工農幹部，他們已在歷史上形成爲軍隊中一部分起主要領導作用的骨幹，正是我們軍隊的優點與特點（在黨務工作、政府工作、民衆工作中也是這樣）。他們中的絕大多數是忠誠可靠的，並特別能吃苦耐勞，英勇奮鬥。

門。輕視工農羣衆的思想是不正確的。但如我們，又應該使人們懂得革命知識分子的長處，我們軍隊如果沒有大批革命知識分子的參加，就不能達到團結已戰勝敵人的目的。他們中的絕大多數，也是忠誠可靠的，他們的缺點，經過鍛鍊（特別是經過實際工作的鍛鍊）是能夠改造的，輕視和過份子的思想也是不正確的（在黨務工作，政

府工作，民衆工作與文化教育工作中，也是頂起（）。無論工農幹部與知識分子幹部，都有他們自己的短處，都不應該驕傲，而應互相學習其長處，去掉自己的短處。

就不可能有如此堅強的軍隊。因此，我們應該尊重老幹部，輕視老幹部的觀點是錯誤的。但是同時，應該尊重新幹部，因為新幹部是我們軍隊的新鮮血液，沒有他們，就沒有我們軍隊的發展與壯大，輕視新幹部的觀點也是錯誤的。新老幹部應該互相尊重，互相幫助。而老幹部尤應隨時隨地，特別表示歡迎與尊重新幹部的態度，以便於從各方面吸收新幹部加入我們抗日的軍隊，壯大我們的抗日力量。

從地方工作中吸收到軍隊來工作的幹部，新的與老的，工農出身的與知識分子出身的都有，這是擴大軍隊幹部的一大來源，我們應該表示尊重與歡迎和與地同他們一道工作的態度。他們初來時，在工作上有些不得慣，不熟練，是很自然的，我們應該善於幫助他們。

我們軍隊中，在工農幹部與知識分子幹部的關係，老幹部與新幹部的關係，原有老幹部與新幹部來地方幹部的關係，這些問題上，是存在着不正確的觀點的，在這些問題上存在的宗派主義觀點，是應該糾正的。

在軍隊的政治教育中，要把培養高度的對黨忠誠與爭取敵軍俘虜二者區別而又統一起來。沒有前者，就不能振起一往無前、殺敵致果的士氣；沒有後者，就不能瓦解敵軍官兵。應該使我們軍隊的指揮員戰鬥員都懂得，在戰鬥時，集中一切力量去殺倒敵人，迫使敵人投降，如果敵人投降，那該應堅決的殘殺他們，或俘虜他們，這就是我們軍隊一往無前、殺敵致果的革命精神，這種革命精神，是我們軍隊非常寶貴的歷史傳統，今後應該在我們軍隊中大大提倡，大大發揚。但是在戰鬥解決以後，對待俘虜的政策，就不是這樣。這裏應該轉變為說服態度，從思想教育上、物質待遇上、政治態度上爭取他們，將我們在戰鬥前與戰鬥中對於敵軍的宣傳變為事實，藉以瓦解敵人的隊伍。拿中國的老話說，如果前一種態度可以叫做「霸道」（革命的霸道），那末，後一種態度就可以叫做「王道」（革命的王道）。如果拿前一種態度應用於後一種情況，那是不對的。分別而又同時發揚這兩種態度，正是我們的歷史傳統，今後應把這一點更大的發揚起來。

如果說對敵人是用「霸道」，那麼，對同志、對士兵，對人民、對朋友，就是用「王道」。對同志是打擊，是消滅，對後者是尊重，是說服。如果不去學會分別這兩者，如果對對待敵人的「霸道」有時稍縱誤用到對待同志、士兵、人民與朋友，那就是犯了極大錯誤。嚴格地分別這兩種態度，正是我們的歷史傳統，今後同樣應當予以大大的發揚。

在我們軍隊的軍事教育與政治教育的比重上，應依照部隊的具體情況去規定。依照具體的要求，在一個時間內，對於這一方面或那一方面有所偏重，例如，在部隊政治教育特別缺乏之時，應當

多變時。多費精力去推進行政教育，是全必要的。但是一般地說來，在分配二者之時間上，軍事教育應佔的比較多些，政治教育及文化教育則應佔的比較少些，不可拿許多不必要的繁瑣的會議、雜費去佔據軍事訓練的時間，許多政治教育與政工會議，則多利用各種閒隙與機會去做。這種時間上的分配，決不能被誤解為是降低了政治工作的重要，恰好相反，我們認為政治工作是我們軍隊的生命線，無此則不是真正的革命軍隊。必須使人們懂得，認真的政治工作具有非常重要的意義，任何輕視政治工作的觀點，都是不對的。但是，現在有些軍隊中將政治教育文化教育及其他政治工作活動佔去了太多的時間，減弱了軍事訓練的時間，這是應當糾正的。

在軍隊的政治教育與文化教育的比重上，政治教育應佔第一位，文化教育則佔第二位，蘇以級高部隊的政治情緒，政治認識與政治質量。但革命軍隊的文化水平，是應該提高的，不能誤認為只要政治，不要文化，我們可以而且應該利用各種閒隙與機會去進行幾字運動及其他文化活動。在陝甘寧邊區留守部隊的情況下，文化教育有極多的可能性，更應多加些力量去做。

我們的軍隊，是人民的軍隊，是徹底擁護人民利益的，是以工農為其基本成分的。但是我們不能忽視地主富農資本家所發出，而真心願貢獻身於抗日戰爭，真心願發展共產黨領導的軍隊人們，參加我們的軍隊。這些人們的缺點，不至嚴重的缺點，那是會有的，放任一些缺點是不對的。但是這些缺點是可以糾正的。我們不是趕趕斥或說他們，而是歡迎他們與尊重他們，和他們一起奮鬥，在奮鬥過程中逐漸地幫助他們克服其缺點。

對於軍隊中的二流子（流氓），應和對於地主上的二流子一樣，採取改造與感化的政策。能任二流子習慣存在，是不對的，單純地排斥與洗刷二流子也是不對的。絕大多數的二流子是可以經過教育，變成好人的，只要我們的政策與方法正確。

對於會鬥與土匪，也應採取逐漸地有步驟地感化與改造他們的政策，不論是單純地排斥與打的政策。除非我們盡了一切力量去爭取，而某一個鬥士屢經是堅決站在敵人方面反對我們，才可以採取某種打擊手段。但在打擊後，又應之以爭取。

抗戰時期，各種對敵鬥爭的政治工作，爭取僑俘虜的政治工作，武裝工作隊的政治工作，爭取廣大民眾加入軍隊的政治工作，組織民衆與游擊隊的政治工作，團結廣大知識分子到軍中來的政治工作，團結地主資本家階級和我們對抗戰的政治工作，團結少數民族的政治工作，以及凡他作得有成績的工作，凡屬積極意義，都應該繼續堅持與加以發揚。

如果我們部隊中對於上述各項問題發生了思

上的傾向，所以應當加以糾正。

此外，在我們軍隊的政治工作中（同時也注重軍工作中），還有幾個毛病，在前面雖已提到，但是沒有着重說清楚的，需要在這裏說清楚。這些毛病並不是每個部隊都是一樣地存在與一樣地嚴重的，陝甘事變這個部隊在去年一年中又已經給予了許多的改進。但是這些毛病是這機關與這組織引人注意，使我們不得不提出來加以分析，以引起同志們注意，加以澈底的克服。

那些毛病呢？第一個毛病，就是形式主義。當有這樣的情形，當有些同志做工作計劃時，他們的計劃常是隨時可用，隨地可用的照例文章，他們們只知道習慣了的一套老公式，不知道依情況的變化而變化。這是一種形式主義。

在我們的政治教育問題上（軍事教育上也有其些相同），我們教的東西與戰士們需要的東西，有些是不相符合的。例如，有些同志在戰士面前專門喜歡談論國際大勢與國內大勢，即不願意談論本地本軍與本連本隊的大勢，把這種自己所能消遣的同時又是戰士最需要的最緊要的具體的具體事物，拋棄不談，即喜歡向戰士們輸送大批的抽象概念。又如，有些同志常常喜歡過空教導戰士們要守紀律，要做模範，要英勇堅決，却不顧實際把現成的，活的，動人的模範人物，英勇事蹟，講給戰士們聽。似乎這種東西，沒有講的價值，只有大批概念，才是無價之寶。在這種情形下，教育的內容既是教條主義的，教授法、學習法、測驗法也是教條主義的。教的人不管被教的人懂不懂，只管教下去，教的是要「完成計劃」。學的人也只得把應酬當做一種負擔，當做一門差事，虛應故事，從來也不知道要聯係自己與實際自己。在測驗的時候，只知道問答的分數，不知道實際的行動。這種情形，在許多部隊中存在着，在這些部隊中，不但對政治教育如此，對黨員的教育也是如此，不但對政治教育如此，對文化教育也是如此。不重內容，但重形式的形勢主義作風，成了我們黨的工作的一個嚴重毛病。這種情形，就陝甘事變區說來，一九四三年有過很大的改進，但在幹部思想上，還是沒有澈底的解決。

我們的有些支部工作，也犯了形式主義的毛病。有些同志，當他們去檢查支部工作、討論支部工作的時候，當一個支部書記在布置自己工作任務的時候，開宗明義第一條，就是會議與黨報，名曰「建立黨報制度」，「建立黨報制度」。會議與黨報執行得好的，就是「模範」，不好的，就是不模範，幾乎把會議與黨報當做中心，當做一切。因此，支部忙於開會，黨員忙於到會，結果無內容的，枯燥無味的。戰士們討厭這種黨報，因為這種黨報多是消極地向戰士我金子，反映所謂「怪話」，因此，引起黨員不滿。這種所謂「模範與黨報」，只是使支部脫離黨員，黨員脫離支部。

如果形式主義。便組織的支離的工作，是沒有法子做到的。這也是一種形式主義。

如果是按照每一部隊的特殊機能（步兵、騎兵、砲兵、工兵、衛生隊、運輸隊等等）及每一任務的特點（作戰、訓練、生產、做軍樂工作等等），去進行不同內容而不同形式的政治工作，而是對於什麼都做成一樣的 political work，那就是一種很厲害的形式主義。「機械」形式主義，在若干部隊中是存在的，是這些部隊的政治工作所以缺乏生氣的原因。

有些部隊中宣傳告場表格的制度，也有類似的情形。例如，上級機關規定許多報告項目與表格形式，生硬地要求下級（特別是營連）去做去填。在此種要求下，下级只得拼命地做上去，填上去。但是這些東西的內容，大都千篇一律，很少實用，耗費精力。上级得了這種東西又往往堆在一起，不加分析與整理，結果化為廢紙，無所用之。這也是一種形式主義。

我們軍隊中的許多組織形式是不合實際需要的。例如，有些政治工作機關分了很多的部與科，收編很多的人堆在機關裏，結果人員越多，工作越少，忙的多是一些瑣碎的形式上的工作，真正的領導工作反而做得少了。又如連隊中的工作網，十人團，青年隊，政治戰士，也變成了形式上好聽，實際上無用的東西。

總之，凡屬不合實際需要、徒具形式的工作方式與組織形式，都屬於這一類，還是第二個毛病。

第二個毛病，就是平均主義。這裏所說的，是指我們有些同志做工作計劃時，不知道抓住中心；檢查工作時，不知道找典型，解決問題時，不知道從某一個關節着手。以至他們的許多計劃，常常是應有盡有，無所不包，早已成了日常習慣的業務，也要列入所謂計劃之內，把一些無關痛癢的東西和主要的東西同時並列在一起，這樣規畫了一圖，毫無眉目的所謂「工作計劃」，完全失去了工作計劃的意義。有些部隊的同志不知道，在一個相當時期內，只應該有一項為當時情況所要求的中心工作，而以其他若十必不可少的工作附屬之，而是同時發動做很多項工作，想在很多的工作中獲得成績。但結果則是一項也得不到滿意，一項也得不到滿意的成績。我們有些同志在檢查工作時，可以把所有的連隊都跑一遍，把政治工作的各個項目都考查一遍。但是結果呢？仍然沒有發現問題，沒有分析問題，沒有找出事件的緣由，加以恰當的解決。所謂「總結工作經驗」，變成了一句空話。這些都是假徹底的平均主義。平均主義的工作方法，其原意是想樣樣做好，但其結果一樣也做不好。這種平均主義方法，同形式主義一樣，其性質是主觀主義的，因為它是從主觀想出發，不是從工作的實際需要出發。第三個毛病，就是重號台不重組織，以一般號召代替具體指導，換句話講，就是空喊。我們看（下接第八版）

到有些同志提出的號召是不適當的，他們沒有估計到那裏的工作性質，沒有顧及那裏的群眾關係，他們所號召的東西，並不是那個部隊實際上所需要的東西。即使號召是正確的，我們也有看到我們有些同志對於自己發出的號召是不負責任的。有一個號召發出之後，第二個號召接踵又來，在那裏許多工作是在號召上打圈子，永遠停留在號召的階段，許多工作常常是有頭無尾的。這是對工作的開玩笑態度，極端不莊重的態度。這種態度，對政治工作，對領導機關，都只會出失威信，得不到任何好結果。與此相反，我們應該根據首長負責，自己動手，領導幹部與廣大群眾相結合，一般號召與具體指導相結合的原則，一經提出號召，就應組織實行，並在實行中，突成一點，取得經驗，推廣其餘。如果沒有具體指導，即所謂一般號召，就是自己給自己取消了。

揚了舊傳統，那裏的工作就充分地表現其革命性與創造性，反之，就表現死板僵化，死氣沉沉，毫無生氣，毫無力量。現在在陝甘寧邊區部隊中，在整個八路軍新四軍中，都有很多生動活潑的創造。在長期抗戰中，產生了很多的戰鬥英雄，勞動英雄與模範工作者。他們沒有形式主義，也沒有平均主義，沒有空喊，也沒有獨立主義，他們是實事求是與聯繫羣衆的。我們應該學習他們，應該表揚他們。應該獎勵每一個部隊中學習戰鬥英雄、勞動英雄、模範工作者的運動。幹部中羣衆中的積極性創造性是無限的，只要我們善於把任務提出來，善於啓發他們，善於鼓勵他們，他們就會蓬蓬勃勃地活躍起來，發揚自己曾經成制正自己的缺點。即使在過去工作中曾經犯過錯誤的同志，也會在這個羣衆運動中改過自來。經驗已經給我們證明，幹部中羣衆中蘊藏的來，正氣，熱忱，創造性，積極性，一經被啓發，就會取之不盡用之不竭的源泉，就會變成長江大河，一萬千里，那時來看我們過去的缺點，就會顯得不過像太陽中的一些黑點了。我們的黨，我們的軍隊，我們的人民本來是太陽，這個太陽是照耀全世界。

三 關於組織形式與工作

制度中的一些規定

情形，作新異，不知道要觀察黨衆的情緒，而是忽視背後的需要，不知道要觀察黨衆的情緒，而是忽視黨衆的情緒，從而關於領導黨衆的藝術問題，關於如何團結積極分子，鞏固中間分子，提高落後分子的問題，關於黨與非黨黨衆的聯系問題，關於宣傳鼓動工作與組織工作互相配合的問題等等，都被認為是不重要的，或者完全被忽視。在這種情形下，我們的政治工作，就不能不一般化與簡單化。在這種情形下，我們的政治工作，就變成少數人脫離黨衆而孤立起來的所謂「工作」。此外，有些同志在解決問題時，才憑自己的本領，不憑自己動於向同級、向下談、向黨衆去商量、去學習，藉以得知知識，取得經驗，而只憑自己的工作職位，只憑行政手段去解決問題，以至於不得不把「情弄壞，有時甚至毫無辦法；只好拿大帽子壓人。這種脫離黨衆的工作方法，就是孤立主義的方法。

根據上述陝甘寧邊區部隊一年工作的總結與全軍歷史上的一些總結（不是全部總結），使我們感覺我們政治工作中現存的組織形式與工作制度，應有某些修改，並加入許多新的東西進去，才能適合目前軍隊的需要。但是我在這裏不準備來說全部政治工作的組織形式與工作制度問題，只說其中問題的一部分，其他部分則待將來再講。並應指出，我們的組織形式與工作制度有些還是好的，應當保留的，這裏所說的修改，是指那些已被長期經驗證明不適合實際需要的東西。其中有些是僅具形式而無工作內容的，有些則由於情況變化，從前合用的，現在已經不合用了。

一切組織形式與工作制度，大體都有基本的與臨時的兩種，帶基本性質的，應當使它固定起來，帶臨時性質的，則不應當固定，而應當根據具體工作的性質來選擇，使適應與任務的變遷而改變。在軍事中，應當加強基本的組織形式和建立

與打罵。過去許多工作採用反偵探的方法對付金國逃亡的分子，是錯誤的，反而妨礙了爭取。因此，今後軍隊固定的工作網無存在之必要，應予取消。只在必要時，臨時佈置偵察員，任務完畢，這種臨時組織即行消失。

(三) 連隊中的十人團，在對付逃亡，黨團部隊上，起過某些作用。但是由於其工作過分注意消極防制的方面，忽視從政治上積極爭取的方面。而且這種組織只有在新興居多數的連隊，或逃亡盛行的時期，才有實際意義。因此，在沒有這種情況的一般連隊中，無組織十人團的必要。只是在需要這種十人團的特殊情況下，才去臨時組織之。

(四) 在青年佔多數的連隊，應當重視青年的教育工作，過去青年隊組織曾起過某些教育青年的作用。但是，過去的青年隊，由於不注意重視

應經常與連長取得意見上的一致，並應尊重連長的意見。

(九)根據中央決定，每年農曆正月為擁政愛民月，舉行擁政愛民運動。全軍應利用這個時間，在所有連隊中進行擁政愛民的深刻教育。這一制度的規定，其認識實行，將使軍政關係、軍民關係、軍隊與地方關係獲得極大的改善，全軍都應重視這一方式。

(十)每年舉行一至三次以教育為目的的反省坦白運動。每個連隊，一年中擇一至三個連當的機會，每次三天至五天，舉行連隊的反省坦白大會，根據「買賣者無罪，聞者是成」的原則，在高度的同志友愛互助精神之下，使每個幹部與戰士均把心中不滿情緒，打罵現象，想逃亡的心理，奸細分子勾結與破壞的現象，物質困難情形，侵犯民衆利益現象，不尊重黨政不尊重上級現象，以及教育工作與經濟工作中的缺點等，

及其他的發展情形，便不能給出適當的指導。今後應當設真的問題所在，給以適當的指導。今後應當設真的那些不分析工作發展過程，不指明問題在什麼地方，千篇一律，毫無內容的報告方式，提倡能主動地反映工作發展過程，能夠指明成績所在爲什麼獲得此種成績的原因，能夠指明矛盾所在，困難所在，問題所在及爲什麼發生此種矛盾此種困難，此種問題的原因，以及自己如何解決這些矛盾、困難與問題的意見這樣一種報告。作按週按月按年的報告，多作敘述事件起訖，述過程發展的報告。表格也要防止繁雜而不切用的，提倡簡明而切合實用的。

(十六)機關工作：月應以少而精爲原則。應改進某些機關工作中所盛行的那種「辦公事式」而忘記了羣衆，忘記了思想領導與政治傾的不良作風。

我的這個報告，經過很久的積累，又在這次

總的來說：形式主觀的作風，不是主觀的作風，空談的作風與孤立主觀的作風，本質上都是小資產階級的作風，都是主觀主義與機會主義的作風。這種作風小是其特徵。的作風，不是革命軍隊的作風。它同黨的作風，革命軍隊的作風，是不相容的。政治工作中存在這種樣的作風，就會削弱它的革命性，即使黨的路綫是正確的，政治工作方向是正確的，如果這些作風不改變，仍然無力完成政治工作的任務。我們的工作曾經有過很好的傳統，古田會議的決議，就是這種傳統的一個具體表現。過去工作中，凡是繼承了並發

新的工作制度，不應當留戀已經陳旧的東西。選擇的原則是：凡屬便利於組織和發揚廣大戰士羣衆積極性，藉以完成一定任務的組織形式與工作制度，便應當充分利用之；如果某種組織形式與工作制度，不便利於組織而發揚廣大戰士羣衆的積極性，完成一定任務的，就不應當採用，已經採用的就應當廢止，而代以新的東西。例如我們從戰爭中，從整訓運動中，從生產運動與體育運動中，創造了戰鬥英雄會議、勞動英雄與模範學習者會議，陣線軍人坦白大會等，都是很

青年羣衆的積極性，以與成年協同奮鬥，往往使青年脫離成年而突出。又由於過於從外表上強調青年的組織生活與特殊教育，而理論中青年與成年人的組織生活及各項教育，又大體是一致的，因而是青年隊的工作，變成空虛與無力。今後必須有固定的青年隊的組織與紀律，不必有固定的青年特殊教育，也不必有固定的青年會議生活與三年轉制度，而應在連部或隊部的指導下，開一些非固定的青年會議，藉以破青青年，啓發青年的積極性，並使他們與成年一道，努力於共同工作。

一概看出來。坦白出來，然後由運輸支部及行政首長收集起來，一面反映到上級去，一面討論。改善各方面工作的切實辦法。電報方式，現已在很多部隊中證明是發動羣衆積極性，提高戰鬥情緒，提高領導感情，改善官兵關係，軍民關係，消滅逃亡現象，破獲奸細分子，改善各方面工作的很好方式，上級和導機關很好地注意組織之，應在事前有各種積極準備及精神上的體操，使這種大會作不是勉強的，而是自然的，不是強迫的，而是教育的，不是冷淡的，而是熱烈的空氣之。

見，前方來的軍事工作同志與政治工作同志又供了許多意見，並經過中央同志及西北局同志指導，才這樣地做出來。如果大家認為恰當，我們決定照此去做。只要全軍上中下各級幹部思想打通了，工作成績是會很快看見的。在整的精神之下，我們堅決相信，全軍將有一個飛躍的進步，團結自己，震懾敵人，解放民族，解人民的神聖任務，我們是一定能夠完成的。

(完)

好的組織形式，應當予以發揚。

根據上述原則，我們提出如下意見：

(一) 連隊中的會議制度與職權制度，必須加以改革。過去有些部隊會話太多，一個連隊每月有多至四五十次的，空虛繁雜，徒耗精力。今後不論是屬於行政的，黨務的，或政治工作的，也不論是屬於黨員的，非黨羣衆的，或幹部的，凡屬工作性質相同的，到會人相同，又不妨礙機密能夠合併舉行的，應當合併舉行，不能合併必須單獨舉行的，才許單獨舉行。一切會議，必須是有內容的，例如充分切實檢討工作，教育同志，解決問題等。凡無此類具體內容的會議，一概取消。一切會議登報，都應注意節省時間，會議次數不應過於機械的去規定。黨員向組長，戰士向班長的固定請報制度，已成形式的東西，且使戰士討厭，應予取消。

(二) 班隊工作網的作用，是爲着對付奸細與逃兵。但是設以過去經驗，依靠少數耳目與固定的網對付奸細，是不起多大作用的。防止逃兵，爭取與鞏固動搖分子的工作，是支部的責任，是所在黨員及所有革命戰士應做的工作，是屬於一般的政治工作，不是防奸特務的工作。對過分

(六) 在取消連隊中的工作綱、十、團、青年隊與政治戰士等固定形式之後，關於反逃亡的工作、防奸工作及青年工作，均由支部集中領導，按照實際需要，規定適當的具體辦法。支部應注意利用軍人俱樂部去做自己的工作，很多帶羣衆性的工作，均應通過軍人俱樂部去做。過去有些部隊把軍人俱樂部看成只是文化娛樂工作的機關，致使俱樂部工作內容貧乏，今後應擴充俱樂部的內容。

(七) 由於發展了大的生產，動了硬盤的經濟工作提到比前更加重要的地位了，因此應該重視理療經濟委員會的組織及其工作。理療經濟委員會應由選舉產生，官長可以當選，但不超過三分之一。其職權爲計劃、組織與監督連隊的生產、消費及防止貪污浪費，爲連隊全體人員特別是爲戰士羣衆謀物質福利的一切必要事項。理療經濟委員會應脫離俱樂部而獨立，支部應經常注意其工作。

(八) 改組支部與連隊政治工作並立的制度。支部除接受總支委領導之外，應該接受連導員的領導，指導員兼任支委。支部在解決黨務問題的

的真正教育性質的羣衆大會。如果一年中開兩次至一次時，其中有一次可在例假愛民月內舉行。

(十一) 以分區以族以團或以為單位每年舉行一次戰鬥英雄、勞動英雄及各方面模範工作者的會議（如果分開時，可以總名之曰羣英大會）。各種英雄及模範工作者，應經過認真的選擇與民主的選舉，真正是廣大羣衆所佩服的人物，並在選出及開會以後，經常注意培養他們。這些英雄及模範工作者中，大多數應選戰士及雜務人員中選出，但須有相當一部分從初級下級及中級幹部中選出來。在開大會上，應給予優異者以精神上與物質上的獎勵，並在報紙，予以發揚，號召羣衆學習他們。

(十二) 恢復古田決議的黨的代表會議制。分區為單位或旅團為單位全年舉行一次。代表經常要產生。

(十三) 恢復古田決議的貴賓組聯席會議，分區或旅或團為單位每年舉行一次。

(十四) 全營集合講話，每月一次。一有可疑，舉行全旅及全團的集合講話。應重視此種集合講話，把它當作提高戰士情緒、統一全軍意志的主要方式之一。此種講話，由軍事工作與政治